



Enquête Mai 2023 de L'EREPL sur les structures éthiques de la région des Pays de la Loire

Pour favoriser les échanges entre les acteurs de l'éthique, les Espaces Ethiques régionaux ont pour mission d'identifier et d'actualiser la cartographie des structures éthiques de la région.

L'Espace de Réflexion Ethique des Pays de la Loire (EREPL) lance cette enquête de recensement qui permettra d'apporter des données sur la nature et le fonctionnement des structures éthiques de la région.

Si vous pilotez ou participez à une structure éthique, quelle que soit sa nature, rattachée à un hôpital, un établissement médico-social, ou une association, qu'elle soit publique ou privée, merci de répondre à cette courte enquête.

Document à nous retourner complété par e-mail à : erepl@chu-nantes.fr

Ou par voie postale à : [EREPL - 30 boulevard Jean-Monnet - 44093 Nantes Cedex 1](#)

Pour tout renseignement : [02 40 68 69 79](tel:0240686979)

Pour votre information :

[Lien vers la cartographie et l'état des lieux des groupes éthiques de la région](#)

1. Informations administratives

A. L'établissement (ou association, service, etc...)

- Nom de l'établissement :

.....

- Nature de l'établissement (*CHU, hôpital, clinique, EHPAD, MAS, HAD, etc...*) :

.....

- Adresse :

.....

.....

.....

B. La structure éthique :

- Nom de la structure éthique :

.....

- Date de la création de la structure :

.....

C. Coordonnées de la structure éthique :

Adresse

.....

Contact téléphone :

.....

E-mail :

.....

D. Informations sur les membres (pilotes, coordinateurs, animateurs, etc...)

Nom :

.....

Profession :

.....

Fonction dans la structure :

.....

Nom :

.....

Profession :

.....

Fonction dans la structure :

.....

Nom :

.....

Profession :

.....

Fonction dans la structure :

.....

Nom :

.....

Profession :

.....

Fonction dans la structure :

.....

Nom :

.....

Profession :

.....

Fonction dans la structure :

.....

Nom :

.....

Profession :

.....

Fonction dans la structure :

.....

E. Composition du groupe :

- Quels sont les métiers représentés ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

- Présence de familles ?
 Oui Non
- Présence d’usagers ou de représentants d’usagers ?
 Oui Non
- Professionnel extérieur à l’établissement ?
 Oui Non
- Personnes ressources extérieures à l’établissement (bénévoles, universitaires, élus, etc...) ?
 Oui Non

2. Organisation et missions de la structure éthique

A. Organisation

- Fréquence des rencontres par an (en moyenne) :

.....

- Nombre de participants par séances (en moyenne) :

.....

- Une charte de fonctionnement a-t-elle été rédigée pour définir le fonctionnement et les missions de la structure éthique ?

Oui Non

- Des comptes rendus sont-ils rédigés à l'issue des réunions de la structure éthique ?

Oui Non

- Une communication a-t-elle été réalisée pour faire connaître la structure éthique auprès des professionnels de l'établissement ?

Oui Non

B. Objectifs de la structure éthique

Quels sont les objectifs de la structure éthique (plusieurs réponses possibles) ?

- Discussion à partir de situations passées
- Discussion à partir de situations actuelles
- Donner des avis sur des projets de recherches
- Echange à partir de sujets ou de thématiques générales

Autres objectifs :

.....
.....
.....

- Quelles sont les grandes thématiques travaillées par la structure éthique ?

.....
.....
.....
.....
.....

C. Sollicitations de la structure éthique

La structure éthique peut-elle être sollicitée :

- Par les professionnels de l'établissement ?
 Oui Non
- Par des professionnels extérieurs à l'établissement ?
 Oui Non
- Par les usagers, représentants d'usagers, les familles, représentants de familles ?
 Oui Non

Si oui, sur quel type de situation /problématique / sujet, la structure a-t-elle été sollicitée ?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. Difficultés potentielles et évolutions

A. Difficultés potentielles

La structure éthique de votre établissement vous semble-t-elle rencontrer des difficultés dans son fonctionnement ?

- Oui Non

Si oui lesquelles ?

- Motivation insuffisante des membres
- Absence de temps dédié par l'établissement
- Manque de légitimité donné à la structure éthique
- Manque de sollicitation
- Difficulté de communication au sein du groupe
- Difficultés liées à la pandémie Covid-19

Autres difficultés ou précisions :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

B. Evolutions potentielles de la structure éthique

Si la structure éthique devait évoluer, quelles seraient les évolutions souhaitées ?

- Augmentation du nombre des membres
- Renouvellement des membres
- Formation des membres
- Organisation de temps de rencontre avec les professionnels, les usagers, les familles

Autres évolutions ou précisions :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....